|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Introductiebijeenkomst Amphia/MSB-A** | **2 uur** | **Introductie door begeleiders, RvB, bestuur MSBA**  **Kennismakingsoefening**  **Introductie POP (persoonlijk ontwikkelingsplan)** |
| **Organisatie:**   * **Besturing** * **Financiën** * **Bedrijfsvoering** | **Avond van 17.30 tot 21.00 uur** | **Interactieve inleiding door extern deskundige en eigen MSBA/Amphia bestuurders en management:**   * **Besturing van ziekenhuizen (algemeen)** * **Besturingsmodel Amphia (structuur, Co-bestuur/duaal management)** * **Externe financiering ziekenhuis, MSBA** * **P&C** * **Interne budgettering / bedrijfsvoering / productiesturing** |
| **Persoonlijke effectiviteit:**   * **Leiderschap** * **Communicatie en samenwerking** * **Persoonlijke ontwikkeling** | **Avond van 17.30 tot 21.00 uur** | **Twee submodules begeleid door extern (waar mogelijk intern) begeleider**  **met theorie en praktisch oefenen:**   * **Effectief communiceren (verbinden aan Lumina Spark)** * **Samenwerken in vakgroep/teams (verbinden aan Lumina Spark)** |
| **In kleine groepjes (6 deelnemers) met externe begeleiding aan de slag met:**   * **Zicht op mijn beroep / medisch specialist van de toekomst** * **Introductie persoonlijk leiderschap** * **Persoonlijk reflectie (Lumina Spark); mijn ‘kracht en kwetsbaarheid’** * **Formuleren persoonlijke ontwikkelplan** |
| **Intervisiegroepen** | **3x 3 uur** | **Bijeenkomsten in kleine groepjes (6 deelnemers) parallel aan de**  **Leermodulen, met begeleiding aan de hand van**  **gestructureerde intervisiemethoden en -modellen** |