|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Introductiebijeenkomst Amphia/MSB-A** | **2 uur** | **Introductie door begeleiders, RvB, bestuur MSBA****Kennismakingsoefening****Introductie POP (persoonlijk ontwikkelingsplan)** |
| **Organisatie:** * **Besturing**
* **Financiën**
* **Bedrijfsvoering**
 | **Avond van 17.30 tot 21.00 uur** | **Interactieve inleiding door extern deskundige en eigen MSBA/Amphia bestuurders en management:*** **Besturing van ziekenhuizen (algemeen)**
* **Besturingsmodel Amphia (structuur, Co-bestuur/duaal management)**
* **Externe financiering ziekenhuis, MSBA**
* **P&C**
* **Interne budgettering / bedrijfsvoering / productiesturing**
 |
| **Persoonlijke effectiviteit:*** **Leiderschap**
* **Communicatie en samenwerking**
* **Persoonlijke ontwikkeling**
 | **Avond van 17.30 tot 21.00 uur** | **Twee submodules begeleid door extern (waar mogelijk intern) begeleider** **met theorie en praktisch oefenen:*** **Effectief communiceren (verbinden aan Lumina Spark)**
* **Samenwerken in vakgroep/teams (verbinden aan Lumina Spark)**
 |
| **In kleine groepjes (6 deelnemers) met externe begeleiding aan de slag met:** * **Zicht op mijn beroep / medisch specialist van de toekomst**
* **Introductie persoonlijk leiderschap**
* **Persoonlijk reflectie (Lumina Spark); mijn ‘kracht en kwetsbaarheid’**
* **Formuleren persoonlijke ontwikkelplan**
 |
| **Intervisiegroepen** | **3x 3 uur** | **Bijeenkomsten in kleine groepjes (6 deelnemers) parallel aan de** **Leermodulen, met begeleiding aan de hand van** **gestructureerde intervisiemethoden en -modellen** |